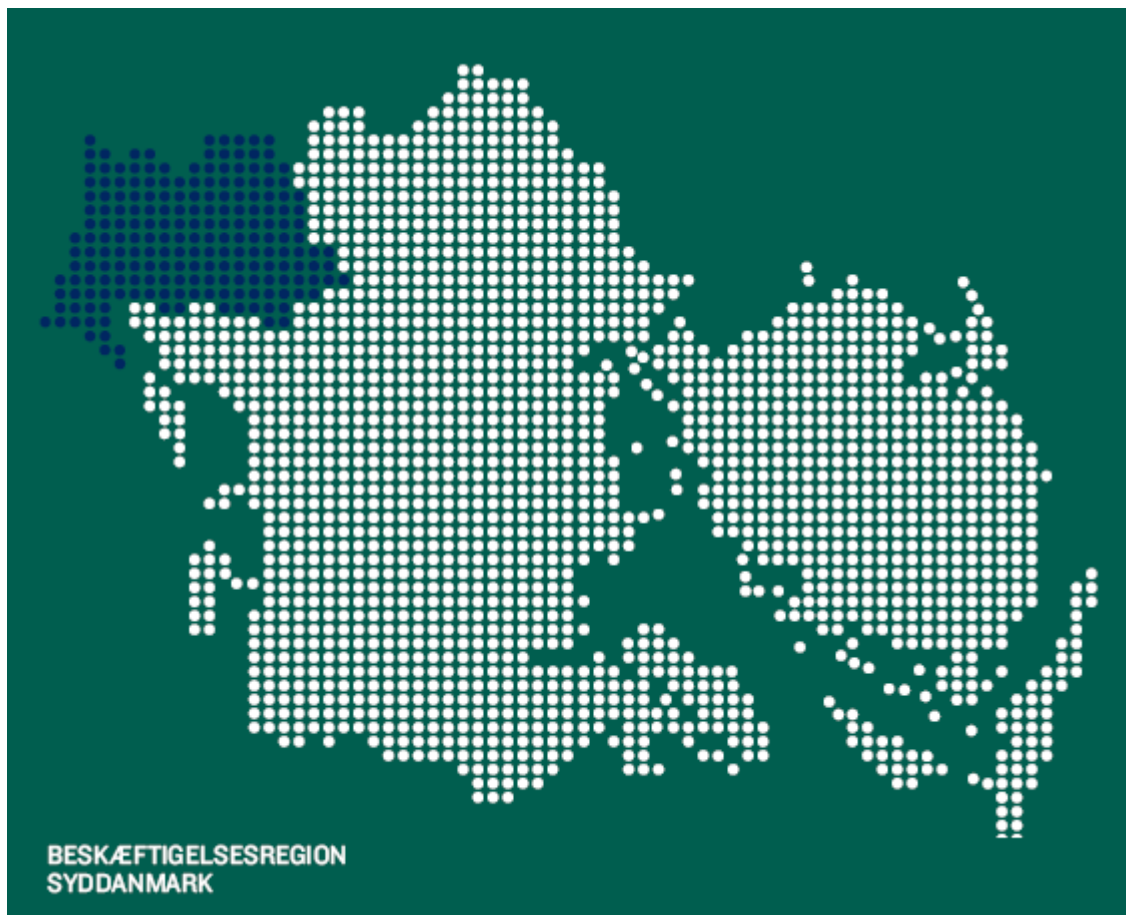


OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN I **VARDE** KOMMUNE

Til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og
LBR

OPFØLGNING 3. KVT. 2014



Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

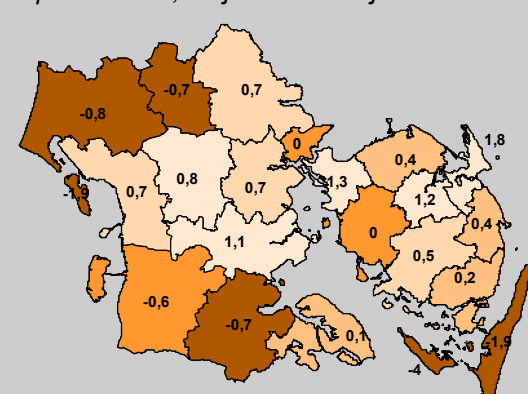
I denne kvartalsrapport beskrives den aktuelle udvikling på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune. Indledningsvist beskrives udviklingen i beskæftigelsen, hvorefter rapporten sætter fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Afslutningsvist indeholder rapporten en kort status for de fire ministermål. I nærværende rapport belyses følgende to områder:

- **Ny indsats for dagpengemodtagere** i forbindelse med beskæftigelsesreformen.
- **Jobrotation.**

I rapporten sammenlignes Varde med Syddanmark og en klynge af kommuner, der har samme rammevilkår som Varde. Kommunerne i klyngerne varierer afhængigt af hvilke ydelsestyper man ser på.

Kort om arbejdsmarkedet i Varde

Figur 1: Udvikling i antal lønmodtagere med bopæl i Varde, maj 2013 – maj 2014



Kilde: Jobindsats.dk

Fald i beskæftigelsen

Antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde kommune var i maj 2014 på ca. 19.000 fuldtidspersoner. Antallet af lønmodtagere er faldet med 0,8 pct. det seneste år, hvilket svarer til, at der i dag er ca. 160 færre end for et år siden. Til sammenligning har Syddanmark oplevet en stigning i beskæftigelsen på 0,4 pct. i samme periode.

Der forventes fremgang på arbejdsmarkedet i de kommende år. Det viser regeringens seneste prognose i Økonomisk Redegørelse, maj 2014. I Syddanmark ventes beskæftigelsen at stige til 555.090 ultimo 2014 og til 558.020 ultimo 2015. Det er en stigning på 3.700 beskæftigede svarende til en stigning på 0,7 pct. i 2014. I 2015 ventes beskæftigelsen at stige med 2.900 svarende til en stigning på 0,5 pct. Prognosen viser, at beskæftigelsen især vil stige inden for privat service – herunder

handel, vidensservice (reklame, forskning og rådgivning mv.) og operationel service (rengøring, rejsebureauer mv.). Derudover forventes beskæftigelsen at stige inden for bygge- og anlæg. Industrien som helhed vil have en mindre tilbagegang ifølge prognosen. Der er dog underbrancher i industrien, som forventes at have fremgang.

Reduktion i antallet af offentligt forsørgede

I Varde har der det seneste år været en reduktion i antallet af offentligt forsørgede på ca. 4 pct., hvilket er en lidt større reduktion end i resten af klyngen. Vejle har samtidig en lavere andel af sin befolkning på offentlig forsørgelse. Der har især været fald i antallet af modtagere af dagpenge, ledighedsydelse og førtidspension. Varde har små stigninger i antallet af modtagere af kontant- og uddannelseshjælp og sygedagpenge – hvor der i klyngen har været et lille fald.

Tabel 1: Omfang af offentlige forsørgede i Varde og klyngen.

	Periode	Antal	Andel af bef. (16-64 år)		Udvikling seneste år	
	Varde	Varde	Varde	Klynge	Varde	Klynge
Dagpenge	jun-14	479	1,5	2,3	-30,0	-14,6
Uddannelsesyldelse	jun-14	11	0,0	0,1	-52,2	-57,6
Arbejdsmarkedsydelse	jun-14	21	0,1	0,2		
Kth og udd.hjælp i alt.	maj-14	1.028	3,2	3,5	3,8	-1,0
- Kontanthjælp	maj-14	638	2,0	2,3		
- Uddannelseshjælp	maj-14	390	1,2	1,2		
Sygedagpenge	maj-14	809	2,5	2,2	6,6	-0,9
For- og revalidering	jul-14	113	0,4	0,2	-7,4	-13,4
Ledighedsydelse	maj-14	117	0,4	0,4	-31,2	-12,3
Fleksjob	maj-14	626	2,0	1,8	7,9	10,0
Ressourceforløb	jul-14	36	0,1	0,2		
Førtidspension	jul-14	2.038	6,4	6,5	-4,9	-4,2
Forsørgede i alt		5.253	16,5	18,4	-4,4	-3,0

Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger

Note: I alt målingen summerer de nyeste månedstal fra hver måling.

Beskæftigelsesreformen og indsatsen for dagpengemodtagere

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti er blevet enige om en reform af indsatsen for dagpengemodtagere. Reformen skal bl.a. sikre at ledige kommer hurtigt i varig beskæftigelse, at ledige får en individuel og målrettet indsats og en målretning af uddannelsesindsatsen. Nedenfor sættes fokus på den nuværende indsats for dagpengemodtagere og på centrale ændringer i indsatsen som følge af reformen.

Fokusområder i forhold til indsatsen for dagpengemodtagere:

- Individuel indsats målrettet den enkelte lediges behov
- Hyppig kontakt i første del af ledighedsforløbet
- Virksomhedsrettede tilbud særligt i private virksomheder
- Målrettet opkvalificering ift. behovene på arbejdsmarkedet, for ledige der mangler kompetencer

I juni 2014 var 479 borgere på dagpenge i Varde. Det er ca. 200 færre end i juni 2013. Varde har samtidig den laveste ledighedsprocent i Syddanmark.

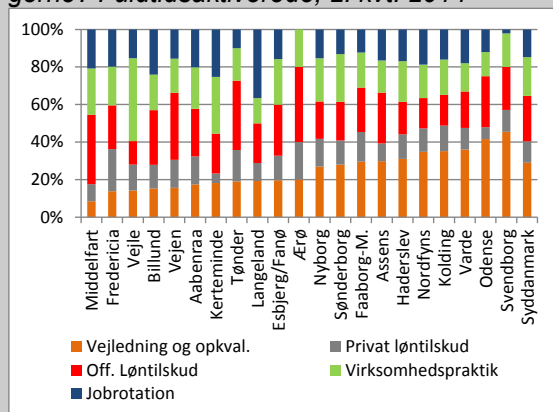
Fælles og intensiveret kontaktførelse

Med aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen skal de ledige have et intensivt kontaktførelse med 6 samtaler inden for de første 6 måneders ledighed, og en kontakt der er koordineret med og inddrager a-kassen. Den enkelte ledige får samtidig større indflydelse for indsatsen, f.eks. ved selv at have ansvar for at booke samtaler. Det er væsentligt flere samtaler end de ledige typisk får i dag. I 2013 fik de ledige i Syddanmark i gennemsnit ca. 2 samtaler i løbet af de første 6 måneders ledighed.

Mange undersøgelser dokumenterer, at samtaler er et effektivt redskab til at hjælpe ledige i job – særligt i første del af ledighedsforløbet¹. 8 syddanske kommuner har i 2013 og -14 deltaget i et projekt med hyppig kontakt i første del af ledighedsforløbet og tilknytning af en personlig jobformidler til ledige i risiko for langtidsledighed. Projektet har givet gode erfaringer, med gennem samtaler, at hjælpe ledige i risiko for langtidsledighed hurtigere i job.

Individuel indsats – med fokus på virksomhedsrettede tilbud

Figur 2. Hvordan aktiveres dagpengemodtagerne? Fuldtidsaktiverede, 2. kv. 2014



Kilde: Jobindsats.dk

En tidlig, aktiv og individuel indsats kan ligeledes hjælpe ledige hurtigere i job. Med reformen får alle ledige ret og pligt til ét aktivt tilbud senest efter 6 måneders ledighed for 30-49-årige og senest efter 3 måneders ledighed for under 30-årige og over 50-årige. I 2013 fik 50 pct. af de ledige i Varde første tilbud inden for disse perioder².

Jobcenteret fastlægger i dialog med den enkelte ledige, hvilket indhold den enkelte har behov for i det aktive tilbud. Hele den eksisterende tilbudsvifte kan anvendes. Mange undersøgelser viser, at virksomhedsrettede tilbud – særligt i private virksomheder – er den mest effektive aktiveringsform til at hjælpe ledige i job, og reformen lægger også op til, at virksomhedsrettede tilbud skal prioriteres. Som figur 2 viser, er en mindre andel af Vardes tilbud til dagpengemodtagere virksomhedsrettede end gennemsnittet i hele Syddanmark.

Målretning af uddannelsesindsatsen

Aftalen betyder samtidig, at uddannelsesindsatsen målrettes ledige med færrest kompetencer og til forløb målrettet behovene på arbejdsmarkedet. Det indebærer bl.a., at 6 ugers selvvalgt uddannelse erstattes af ret til 6 ugers uddannelse for ufaglærte og faglærte ledige og en mulighed for ufaglærte ledige til at tage uddannelse på 80 pct. af dagpengesatsen.

¹ Se bl.a. Rosholm og Svarer (2010): "Effekter af samtaler i den aktive arbejdsmarkedspolitik"

² Opgjort for dagpengemodtagere der blev ledige i perioden 3. kv. 2012-2. kv. 2013 og som var på dagpenge 3/6 måneder efter nyledighed. I hele regionen fik 43 pct. tilbud inden for 3/6 mdr.

Jobrotation

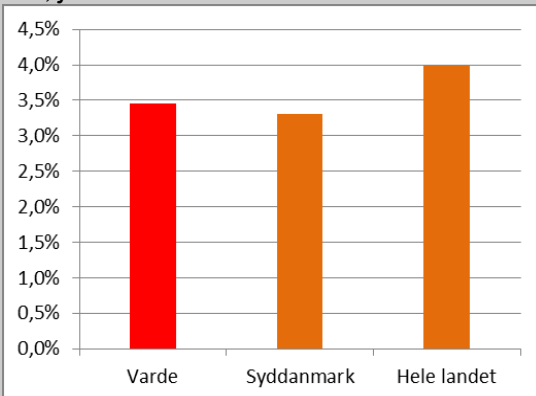
Der har de seneste år været stor fokus på jobrotation som et redskab, der både kan hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet og understøtte, at de beskæftigede bliver opkvalificeret. Med beskæftigelsesreformen målrettes jobrotationsordningen mod de ledige, der har størst behov. Nedenfor belyses brugen af jobrotation i Varde nærmere.

Fokusområder i forhold til brugen af jobrotation:

- Målrettet anvendelse af jobrotation i forhold til de ledige med størst behov.
- Fortsat styrke brugen af jobrotation bl.a. gennem dialog og samspil med lokale virksomheder.

Stor vækst i jobrotation

Figur 3. Andel dagpengemodtagere i jobrotation, juni 2014



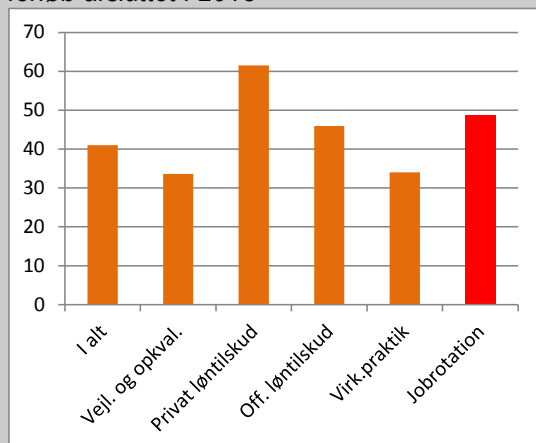
Kilde: Jobindsats.dk

Over de seneste år har der været i kraftig vækst i brugen af jobrotation i Varde såvel som i resten af landet. I Varde var der i maj 2014 30 borgere i jobrotation. To år tidligere - i maj 2012 - var der registreret 10 borgere i jobrotationsforløb i Varde. Af de 30 ledige i jobrotation, var der 22 i jobrotation på en privat virksomhed.

Der er stor forskel på, hvor meget jobrotation anvendes i kommunerne. Figur 3 viser antallet af dagpengemodtagere i jobrotation sat i forhold til det totale antal af dagpengemodtagere. Det ses, at Varde anvender jobrotation i lidt mere end gennemsnittet i hele Syddanmark og lidt mindre end på landsplan.

Effekterne af jobrotation

Figur 4. Andel i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet aktiveringsforløb, Syddanmark, forløb afsluttet i 2013



Kilde: Jobindsats.dk

En ny analyse af jobrotation³ viser, at ledige, der ansættes som jobrotationsvikarer, i gennemsnit kommer 2-3 uger hurtigere i beskæftigelse. Effekten er størst for ufaglærte ledige⁴.

Disse resultater understøttes, når man ser på, hvor mange der er i beskæftigelse 3 måneder efter, at de har afsluttet et jobrotationsforløb. Som figur 4 viser, er jobrotation sammen med løntilskud de beskæftigelsespolitiske redskaber, hvor flest er i job efter endt forløb. I hele Syddanmark er næsten 49 pct. i job 3 måneder efter endt jobrotationsforløb – ud fra de forløb der blev afsluttet i 2013. I Varde var 60 pct. i job 3 mdr. efter endt jobrotationsforløb – det er lidt flere end for privat løntilskud, hvor 57 pct. var i job 3 mdr. efter endt forløb.

Målretning af jobrotation

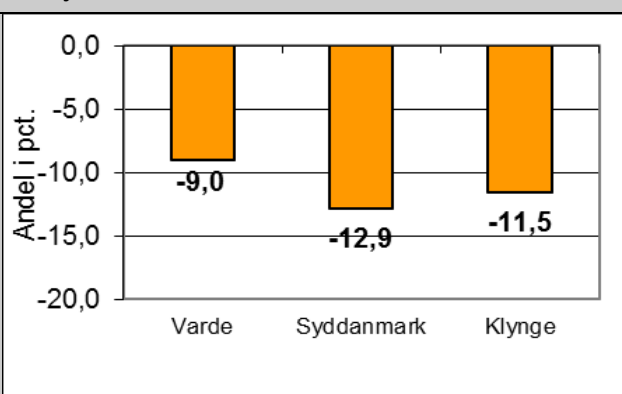
Med Beskæftigelsesreformen målrettes jobrotationsordningen, så den i højere grad anvendes til ledige med størst behov for og gavn af jobrotation. Varigheden af et jobrotationsvikariat afkortes fra 12 til maksimalt seks måneder, kravet til forudgående ledighed hæves fra tre til seks måneder, statsrefusionen til kommunerne reduceres fra 100 til 60 pct., og muligheden for at kombinere elev- og lærlinge-forløb med ansættelse i jobrotation afskaffes permanent.

³ KORA (2014): "Effekter af ansættelse som jobrotationsvikar"

⁴ Analysen viser desuden, at effekten er størst ved forløb på offentlige arbejdspladser. Det kan dog formentlig tilskrives, at de private forløb er længere og en større brug af elever og lærlinge som rotationsvikarer i det private – dette er ikke muligt længere.

Kort status for de nye ministermål

Fig. 5: Udvikling i antallet af unge dagpenge- og uddannelseshjælps-, kontanthjælpsmodtagere, juni. 13 – juni. 14.

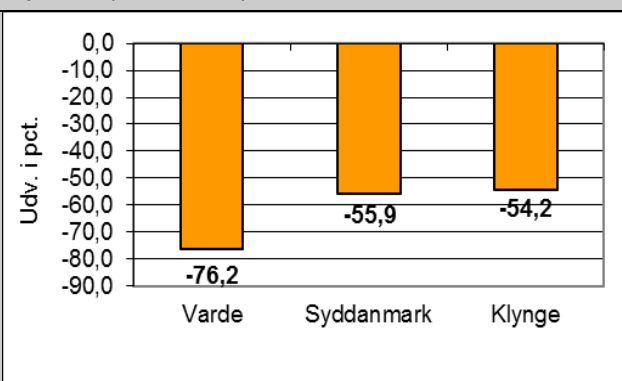


Flere unge skal have en uddannelse. Udvikling i antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp

Varde har en mindre reduktion i antallet af unge på dagpenge, uddannelseshjælp og kontanthjælp end klyngen og Syddanmark.

Varde har dog fortsat en mindre andel af unge på offentligt forsørgelse end klyngen og Syddanmark generelt.

Fig. 6: Udvikling i tilgangen til førtidspension, jul. 13 – jul. 14 (rullende år)

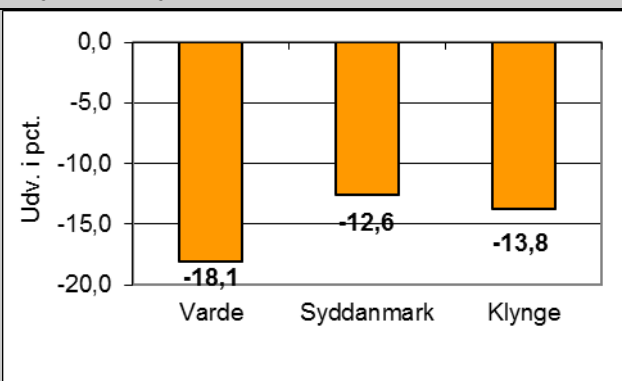


Tilgang til førtidspension

Tilgangen til førtidspension er det seneste år reduceret med ca. 76 pct. i Varde, hvilket er mere end i både klynge og Syddanmark.

Desuden er tilgangen til førtidspension også væsentligt mindre i Varde end i Syddanmark og klyngen, når der er taget højde for befolkningens størrelse.

Fig. 7: Udvikling i antallet af langtidsledige, maj. 13 – maj. 14

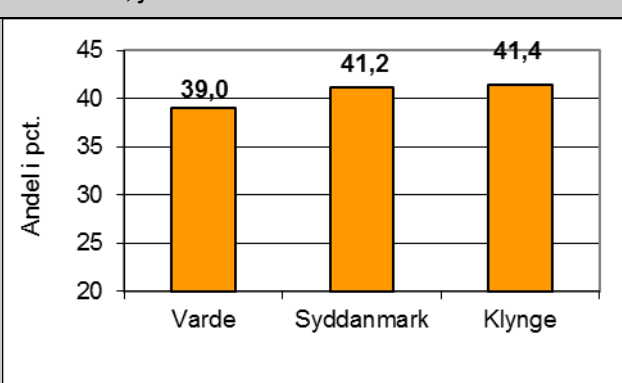


Langtidsledige

Det seneste år er antallet af langtidsledige i Varde faldet ca. 18 pct. Reduktionen er større end reduktionen i både Syddanmark og klyngen generelt.

Andelen af langtidsledige i pct. af arbejdsstyrker desuden væsentlig lavere i Varde end i sammenlignelige kommuner og Syddanmark generelt.

Fig. 8: Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder, jan. 13 – dec. 13



Virksomhedssamarbejdet

Andelen af Vardes virksomheder, der samarbejder med et jobcenter om f.eks. løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotation og fleksjob er lidt lavere end i Syddanmark og klyngen.

Kilde: Jobindsats.dk